



Форма государственной статистической отчетности **б-т (заработная плата)**

«Отчет о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы»



ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ФОРМЫ СЛЕДУЕТ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СЛЕДУЮЩИМИ УКАЗАНИЯМИ:

Указания по заполнению формы государственной статистической отчетности **б-т (заработная плата) «Отчет о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО
КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
13 июня 2016 г. № 61

Указания по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду

ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО
КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
20 января 2020 г. № 1



Периодичность



Два раза в год
(за май, за ноябрь)

Срок представления



18-го числа после отчетного периода
(18 июня, 18 декабря)



РЕСПОНДЕНТАМИ ФОРМЫ ЯВЛЯЮТСЯ:

Юридические лица:

- ✓ государственные органы;
- ✓ подчиненные (входящие в состав) государственным органам (организациям), а также акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности и переданы в управление государственным органам (организациям);
- ✓ являющиеся участниками холдингов;
- ✓ банки и небанковские кредитно-финансовые организации;
- ✓ без ведомственной подчиненности *со средней численностью работников за предыдущий год 50 человек и более;*

А также обособленные подразделения юридических лиц, указанных выше



В отчете отражаются **данные о работниках списочного состава**, принятых по трудовому договору (контракту) на постоянную, временную, сезонную работу (включая работавших неполное рабочее время), за исключением:

- 1) **принятых на работу после 1 числа** отчетного месяца (если количество отработанных дней работником в отчетном месяце меньше количества рабочих дней, установленных в данной организации);
- 2) **уволенных до 1-го числа месяца**, следующего за отчетным (кроме тех, кто отработал полный месяц и уволен последним днем месяца);
- 3) отсутствовавших на работе в отчетном месяце, **неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности**;
- 4) находившихся в отчетном месяце в **отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком** до достижения им возраста трех лет;
- 5) находившихся **в отпусках без сохранения заработной платы** (как в отпусках по инициативе нанимателя, так и в отпусках в связи с получением образования, по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам) **более 5 рабочих дней** в отчетном месяце;
- 6) **отсутствовавших на работе свыше 5 рабочих дней** в отчетном месяце (по причине прогула без уважительных причин, отбывания административного взыскания в виде административного ареста, нахождения в судебно-психиатрическом экспертном стационаре, под стражей, домашним арестом до вступления в законную силу приговора суда, отстранения нанимателем от работы, неявки на работу по неустановленным причинам - данные об указанных работниках в графе 1 таблицы 1 не отражаются в случае, если за период отсутствия работника в отчетном месяце заработная плата не выплачивалась);
- 7) не работавших по причине **простоя свыше 5 рабочих дней** в отчетном месяце;
- 8) не работавших суммарно свыше пяти рабочих дней в отчетном месяце по нескольким причинам, указанным в пунктах 5-7.



В заработную плату работника НЕ включаются:

- вознаграждение по итогам работы за год
- единовременное вознаграждение за выслугу лет
- единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков
- материальная помощь к отпуску
- единовременные выплаты (пособия) на оздоровление
- компенсация за неиспользованный отпуск

А также другие выплаты, носящие разовый характер, независимо от того, предоставлялись они отдельным или всем работникам.



при начислении **премии** работникам организации за отчетный месяц **после даты представления отчета**, в отчете следует отражать суммы премии, начисленной **за предыдущий месяц**

если в организации в отчетном месяце начислялась премия за квартал – в заработную плату работника за отчетный месяц **включается 1/3 часть премии, начисленной по результатам работы за квартал**

если работник, помимо основной работы, выполнял работу **по совместительству или гражданско-правовому договору** в данной организации, то в заработную плату работника следует включать суммы, начисленные **как по основной, так и по совмещаемой** (дополнительной) работе



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**© Главное статистическое управление Брестской области
224701, г. Брест, пр-т Машерова, 18**

+375 162 20 24 11

trud.brest@belstat.gov.by